

Інформаційний бюлетень про права та соціальні пільги осіб з інвалідністю

Особою з інвалідністю є особа зі стійким розладом функцій організму, що при взаємодії із зовнішнім середовищем може призводити до обмеження її життєдіяльності, внаслідок чого держава зобов'язана створити умови для реалізації нею прав нарівні з іншими громадянами та забезпечити її соціальний захист.

Які пільги встановлює законодавство особам з інвалідністю?

- ✓ Пільги на придбання лікарських засобів
- ✓ Пільги на послуги із соціально-побутового і медичного забезпечення технічними та іншими засобами
- ✓ Пільги на санаторно-курортне лікування
- ✓ Пільги на послуги зв'язку
- ✓ Спеціальні умови для здобуття вищої освіти
- ✓ Пільги на транспортне обслуговування
- ✓ Трудові пільги

Які пільги передбачені трудовим законодавством?

- ❖ до людей з інвалідністю не застосовується випробувальний термін (частина третя статті 26 КЗпП України);
 - ❖ залучення осіб з інвалідністю до роботи в нічний час і надурочний допускається лише за їхньої згоди, якщо це не суперечить медичним рекомендаціям МСЕК (частина друга статті 55, частина четверта статті 63 КЗпП України; третя статті 12 Закону України «Про охорону праці»);
 - ❖ на прохання особи з інвалідністю може встановлюватися режим роботи на умовах неповного робочого дня (тижня) (стаття 172 КЗпП України);
- УВАГА! У разі незгоди працівника на переведення його на неповний робочий день роботодавець НЕ МАЄ ПРАВА в односторонньому порядку встановлювати йому неповний робочий день
- ❖ роботодавець зобов'язаний організувати навчання, перекваліфікацію і працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до медичних рекомендацій у випадках, передбачених законодавством (стаття 172 КЗпП України).

Яким чином особа з інвалідністю реалізує своє право на відпочинок?

Працівники з інвалідністю, які недавно влаштувалися на роботу та ще не відпрацювали б місяців, можуть скористатися правом піти в щорічну оплачувану відпустку повної тривалості ще до настання 6 місячного строку безперервної роботи на цьому робочому місці (частина сьома статті 10 Закону України «Про відпустки»).

УВАГА! Працівники з інвалідністю за бажанням мають право піти у щорічну відпустку в зручний для них час (частина 13 Закону України «Про відпустку»)

Працівникам з інвалідністю відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника надається в обов'язковому порядку. Відповідно до пункту 6 та пункту 7 частини першої статті 25 Закону України «Про відпустки» без збереження заробітної плати надається відпустка:

- ❖ особам з інвалідністю III групи тривалістю до 30 календарних днів щорічно;
- ❖ особам з інвалідністю I та II групи тривалістю до 60 календарних днів щорічно.



Державна служба спеціального зв'язку та захисту інформації України

Інформаційний бюлетень про права та соціальні пільги осіб з інвалідністю

Соціальна допомога дітям з інвалідністю та особам з інвалідністю з дитинства

Питання щодо надання зазначеної державної соціальної допомоги, переліку необхідних документів, строків призначення та виплати допомоги регулюються:

Законом України «Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю»;

постановою Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 №79 «Деякі питання призначення і виплати державної соціальної допомоги особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю».

Згідно з статтею 3 Закону України "Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю" розмір надбавок на догляд залежить від групи інвалідності та віку дитини з інвалідністю

- ❖ Надбавка на догляд за дитиною з інвалідністю віком до 18 років призначається одному з батьків, усиновителів, опікуну, піклувальнику, які не працюють, не навчаються (крім заочної форми навчання), не проходять службу, не займають виборну посаду і фактично здійснюють догляд за дитиною з інвалідністю.
- ❖ Надбавка на догляд за дитиною з інвалідністю віком до 18 років також призначається одному з батьків, усиновителів, опікуну, піклувальнику, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, у відпустці без збереження заробітної плати, у разі якщо дитина з інвалідністю потребує домашнього догляду, і вони фактично здійснюють догляд за дитиною з інвалідністю.
- ❖ Одному з батьків, прийомних батьків, батьків-вихователів дитячого будинку сімейного типу,

усиновителів, опікуну, піклувальнику надбавка на догляд за дитиною з інвалідністю підгрупи А, а також одинокій матері (одинокому батьку) надбавка на догляд за дитиною з інвалідністю призначається незалежно від факту роботи, навчання, служби.

- ❖ Не може застосовуватися рівень забезпечення прожиткового мінімуму при визначенні розмірів надбавок на догляд за особами з інвалідністю з дитинства та дітьми з інвалідністю з важкими формами інвалідності, які потребують постійного стороннього догляду або допомоги (прикуті до ліжка, сліпоглухонімі, з психічними вадами тощо) внаслідок захворювань за переліком, затвердженим Кабінетом Міністрів України.

Як оформити пільги?

Для отримання пільг по інвалідності необхідно оформити один з таких документів:

- ❖ посвідчення, яке підтверджує відповідний статус або пенсійне посвідчення (територіальний орган Пенсійного фонду України);
- ❖ довідка про призначення виплат за Законом України «Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю» (структурний підрозділ з питань соціального захисту населення чи центру надання адміністративних послуг);
- ❖ довідка про видачу державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю (структурний підрозділ з питань соціального захисту населення за місцем проживання).